




ВИКОНАВЧИЙ ОРГАН КИЇВСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ
(КИЇВСЬКА МІСЬКА ДЕРЖАВНА АДМІНІСТРАЦІЯ)
ДЕПАРТАМЕНТ МОЛОДІ ТА СПОРТУ

НАКАЗ

26.06.2019

№ М-542

Про затвердження Порядку проведення конкурсу та призначення на посаду керівників дитячо-юнацьких спортивних шкіл, підпорядкованих Департаменту молоді та спорту виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації)

ареєстровано в Головному територіальному
управлінні юстиції у місті Києві
« 04 » листо 20 19 р. за № 166/2343
Уповноважена особа органу
державної реєстрації

(підпис)

Відповідно до законів України «Про місцеве самоврядування в Україні», «Про позашкільну освіту», «Про фізичну культуру і спорт», постанови Кабінету Міністрів України від 05 листопада 2008 року № 993 «Про затвердження Положення про дитячо-юнацьку спортивну школу», пункту 5.33 Положення про Департамент молоді та спорту виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації), затвердженого розпорядженням виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) від 8 лютого 2018 року № 186, з метою забезпечення процедури призначення керівників дитячо-юнацьких спортивних шкіл, підпорядкованих Департаменту молоді та спорту виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації), шляхом проведення конкурсного відбору

НАКАЗУЮ

1. Затвердити Порядок проведення конкурсу та призначення на посаду керівників дитячо-юнацьких спортивних шкіл, підпорядкованих Департаменту молоді та спорту виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації), що додається.

2. Головному спеціалісту-юрисконсульту Йовжій О.М. забезпечити подання цього наказу на державну реєстрацію до Головного територіального управління юстиції у місті Києві у встановленому законодавством порядку.

3. Сектору організаційної роботи (Ткач О.С.) після державної реєстрації цього наказу забезпечити його оприлюднення на офіційному веб-сайті Департаменту молоді та спорту виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації).

4. Цей наказ набирає чинності з дня його офіційного опублікування.

5. Контроль за виконанням цього наказу залишаю за собою.

Директор Департаменту



Вадим ГУТЦАЙТ

ЗАТВЕРДЖЕНО

Наказ Департаменту молоді та спорту виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації)

26.06.2019 № М-542

Зареєстровано в Головному територіальному
управлінні юстиції у місті Києві
« 04 » липень 20 19 р. за № 166/2343
Уповноважена особа органу
державної реєстрації

(підпис)

ПОРЯДОК

проведення конкурсу та призначення на посаду керівників дитячо-юнацьких спортивних шкіл, підпорядкованих Департаменту молоді та спорту виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації)

1. Цей Порядок визначає механізм проведення конкурсного відбору директорів дитячо-юнацьких спортивних шкіл, підпорядкованих Департаменту молоді та спорту виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації).

2. Директором дитячо-юнацької спортивної школи (далі – спортивна школа) може бути особа, яка є громадянином України, має вищу освіту за спеціальністю фізична культура і спорт та ступенем «магістр», стаж роботи за фахом не менш як три роки.

3. Призначення директора спортивної школи здійснює Департамент молоді та спорту виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) (далі - Департамент) за результатами конкурсного відбору, що проводиться відповідно до цього Порядку, шляхом укладення контракту.

4. Організаційне забезпечення проведення конкурсного відбору директора спортивної школи здійснює Департамент.

5. Підставою для проведення конкурсного відбору є наказ директора Департаменту.

6. Наказ та оголошення про проведення конкурсу оприлюднюються на офіційному веб-сайті Департаменту не пізніше ніж за місяць до початку проведення конкурсного відбору.

В оголошенні про проведення конкурсу зазначаються:

найменування і місцезнаходження спортивної школи;

найменування посади та умови праці;

кваліфікаційні вимоги до претендентів на посаду директора спортивної школи (далі – претенденти);

перелік документів, які необхідно подати для участі у конкурсному відборі, та строк їх подання;

дата, місце та етапи проведення конкурсного відбору;

контактні дані особи, що здійснює прийом документів.

В оголошенні може міститися додаткова інформація, що не суперечить законодавству.

Строк подання документів для участі в конкурсному відборі не може становити менше двадцяти та більше тридцяти календарних днів з дати оприлюднення оголошення про проведення конкурсу.

7. Для проведення конкурсного відбору в Департаменті створюється конкурсна комісія у складі голови, заступника голови, секретаря, членів комісії.

Членом комісії не може бути особа, що є керівником або працівником спортивної школи, яка приймає участь у конкурсному відборі.

7.1. До складу конкурсної комісії залучаються:

представники Департаменту;

представники фізкультурно-спортивних товариств міста Києва;

представники громадських організацій спортивної спрямованості з різних видів спорту.

До участі в роботі конкурсної комісії з правом дорадчого голосу можуть бути залучені представники інших громадських об'єднань, психологи та експерти у сфері фізичної культури і спорту.

Конкурсна комісія працює на громадських засадах.

Комісія має складатися не більше, ніж із 11 осіб.

7.2. Засідання конкурсної комісії вважається правоможним, якщо на ньому присутні не менше 2/3 усіх членів конкурсної комісії.

Рішення конкурсної комісії приймається більшістю голосів присутніх на засіданні членів комісії. У разі рівного розподілу голосів вирішальним є голос голови конкурсної комісії. На засіданні конкурсної комісії ведеться протокол.

8. Конкурсний відбір проводиться поетапно:

- подання претендентом документів, що підтверджують відповідність кваліфікаційним вимогам;
- подання претендентом перспективного плану розвитку спортивної школи та проведення ним відкритої публічної презентації;
- вивчення конкурсною комісією поданих претендентами документів і перспективного плану розвитку спортивної школи;
- публічний захист перспективного плану розвитку спортивної школи;
- визначення конкурсною комісією переможця конкурсного відбору;
- оприлюднення результатів конкурсного відбору.

9. Конкурсний відбір полягає у вивченні комісією поданих документів та публічному представленні перспективного плану розвитку спортивної школи.

Вивчення комісією поданих документів та перспективного плану розвитку спортивної школи не може здійснюватися більше як десять робочих днів.

10. Комісія протягом двох робочих днів після завершення конкурсного відбору надсилає претендентам на заміщення вакантної посади директора спортивної школи повідомлення про результати конкурсного відбору.

Кожен претендент може надати обґрунтовані заперечення щодо результатів конкурсного відбору до Департаменту, не пізніше ніж через п'ять робочих днів з дати його отримання.

11. На підставі висновку та заперечень (за наявності), зазначених у пункті 10 цього Порядку, не раніше ніж через п'ять робочих днів з дати їх отримання директор Департаменту укладає контракт з визначеним комісією претендентом з дотриманням вимог законодавства про працю.

12. Конкурсний відбір визначається таким, що не відбувся, у разі, коли: відсутні заяви про участь у конкурсному відборі; жоден з претендентів не пройшов конкурсний відбір; комісією не визначено претендента.

Підставою для визнання конкурсного відбору таким, що не відбувся, є рішення директора Департаменту.

Якщо конкурсний відбір не відбувся, проводиться повторний конкурсний відбір відповідно до цього Порядку.

13. Результати конкурсного відбору оприлюднюються на офіційному веб-сайті Департаменту.

Директор Департаменту



Вадим ГУТЦАЙТ